

Одобрены  
на общем собрании работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 92 «Веснушка»

«24» 10 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 1  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 92 «Веснушка»

Регистрационный номер 7/24 от 22.01.2024

город Сургут  
2024 год

ПРОДУМЕРОВАНО, ПРОШИТО И  
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 92 «Веснушка» (далее – Учреждение), в лице заведующего Учреждения Тетериной Марии Владимировны, действующего на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения – Антипиной Алеси Сергеевны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 года внести в коллективный договор Учреждения, регистрационный № 7/24 от 22.01.2024 (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить словами «от 03.04.2024 № 415».

2. Пункт 6.3 раздела 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.3. При сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы в Учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

- гражданам, в случаях, установленных Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

- одиноким матерям военнослужащих, призванных на военную службу;

- гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

- гражданам, указанным в части первой статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне».

3. В разделе 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору (далее – ПВТР):

3.1. В абзаце девятом подпункта 2.3.4 пункта 2.3 слова «26.06.2017 № 5400» заменить словами «01.03.2024 № 854».

3.2. Подпункт 2.7.10 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.10. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем

ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)»).

4. Подпункт 4.2.3 пункта 4.2 разделе 4 «Основные права, обязанности и ответственность работников» ПВТР изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

5. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» ПВТР:

5.1. В части 3) подпункта 5.2.1. пункта 5.2:

- слова «установлен графиком работы» исключить,
- слова «заведующий хозяйством» заменить словами «начальник административно-хозяйственного подразделения».

5.2. В части 5) подпункта 5.2.1 пункта 5.2 слова «установлен графиком работы», «старший воспитатель» исключить.

5.3. Часть 6) подпункта 5.2.1 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«6) Режим рабочего времени для работников по должности/профессии:

- ведущий специалист по охране труда,
- специалист по кадрам,
- специалист по закупкам,
- администратор,
- делопроизводитель,
- администратор баз данных,
- документовед:

время начала работы: 08 часов 00 минут;

время окончания работы: мужчин – 17 часов 00 минут,  
женщин – 16 часов 12 минут;

перерыв для отдыха и питания: 13 часов 00 минут до 14 часов 00 минут».

5.4. Изменить нумерацию двух частей под номером 7 на номера 7) и 8) и дополнить частью 9) подпункт 5.2.1. пункта 5.2. в следующей редакции:

7) Режим рабочего времени для работников по должности/профессии:

- младший воспитатель,
- ассистент по оказанию технической помощи:

время начала работы: 08 часов 00 минут;

время окончания работы: мужчин – 17 часов 20 минут,  
женщин – 16 часов 32 минуты;

перерыв для отдыха и питания: 13 часов 40 минут до 15 часов 00 минут.

8) Режим рабочего времени для работников по должности/профессии:

- кладовщик,
- помощник повара, корпус 2 (ул. Федорова, 84),

- машинист по стирке и ремонту спецодежды, корпус 2 (ул. Федорова, 84),
- уборщик служебных помещений,
- мойщик посуды,
- швея,
- кастелянша,
- грузчик,
- уборщик территорий:

время начала работы: 08 часов 00 минут;

время окончания работы: мужчин – 17 часов 00 минут,  
женщин – 16 часов 12 минуты;

перерыв для отдыха и питания: 13 часов 00 минут до 14 часов 00 минут.

9) Сменный режим рабочего времени (в 2 смены) установлен графиком сменности для работников по должности/профессии:

- воспитатель,
- повар детского питания, корпус 2 (ул. Федорова, 84),
- помощник повара, корпус 1 (ул. Югорская, 1/3),
- машинист по стирке и ремонту спецодежды, корпус 1 (ул. Югорская, 1/3).

Для повара детского питания, корпус 1 (ул. Югорская, 1/3) установлен сменный режим рабочего времени (в 3 смены) в соответствии с графиком сменности.

5.5. Первый абзац подпункта 5.2.3. пункта 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2.3. Продолжительность рабочего времени для работников Учреждения: 40 рабочих часов в неделю (для мужчин) и 36 рабочих часов в неделю (для женщин), если иная продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них трудовым законодательством».

6. В подпункте 6.7.2. пункта 6.7. раздела 6 «Время отдыха» ПВТР слова «старший воспитатель» исключить.

7. В таблице приложения 2 к Коллективному договору:

- слова «специалист по охране труда» заменить словами «ведущий специалист по охране труда»;
- слова «заведующий хозяйством» заменить словами «начальник административно-хозяйственного подразделения»;

8. Приложение 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению, к настоящим изменениям.

9. В таблице приложения 6 к Коллективному договору пункты 4, 8 и 11 таблицы приложения 6 изложить в следующей редакции:

<p>4. Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины</p>	<p>Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, по основам безопасности и защиты Родины, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»)</p>
<p>8. Преподаватель образовательной организации дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств), концертмейстер</p>	<p>Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам в области искусств), музыкальный руководитель, концертмейстер (при совпадении профиля работы), педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)</p>

11. Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, по основам безопасности и защиты Родины, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»)
--	--

10. В таблице приложения 7 к Коллективному договору:


- слова «специалист по охране труда» заменить словами «ведущий специалист по охране труда»;
- слова «заведующий хозяйством» заменить словами «начальник административно-хозяйственного подразделения»;
- дополнить строкой 8 следующего содержания:

8. Документовед	3
-----------------	---

11. В пункте 1.2. приложения 8 к Коллективному договору слова «старший воспитатель» исключить.


12. Настоящие изменения вступают в силу с момента их подписания.

От работодателя:  
Заведующий  
МБДОУ № 92 «Веснушка»

  
\_\_\_\_\_  
(подпись) М.В. Тетерина  
«24» 10 2024 г.



От работников:  
Председатель  
первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 92  
«Веснушка»

  
\_\_\_\_\_  
(подпись) А.С. Антипина  
«24» 10 2024 г.



Коллективный договор (или приложение, дополнение)  
зарегистрирован \_\_\_\_\_ в управлении по труду  
Администрации города Сургута  
Регистрационный номер 4/24-1  
« 12 » ноября 20 24 года  
(дата регистрации)  
Начальник управления  
(подпись) Кузнецов С.А.  
(Ф.И.О.)

Приложение к изменениям №1  
в Коллективный договор

«Приложение 3  
к Коллективному договору  
МБДОУ № 92 «Веснушка»

Перечень  
должностей (профессий) работников Учреждения и периодичность  
прохождения ими обязательных медицинских осмотров

№ п/п	Наименование должности	Периодичность прохождения медосмотра
1. Руководитель		
1.1.	Заведующий	1 раз в год
2. Заместители руководителя		
2.1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	1 раз в год
2.2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	1 раз в год
3. Руководители структурных подразделений		
3.1.	Начальник административно-хозяйственного подразделения	1 раз в год
3.2.	Шеф-повар	1 раз в год
4. Педагогические работники		
4.1.	Воспитатель	1 раз в год
4.2.	Учитель	1 раз в год
4.3.	Учитель-логопед	1 раз в год
4.4.	Учитель-дефектолог	1 раз в год
4.5.	Педагог-психолог	1 раз в год
4.6.	Педагог дополнительного образования	1 раз в год
5. Специалисты		
5.1.	Ведущий специалист по охране труда	1 раз в год
5.2.	Специалист по закупкам	1 раз в год
5.3.	Специалист по кадрам	1 раз в год
5.4.	Администратор	1 раз в год
5.5.	Администратор баз данных	1 раз в год
5.6.	Документовед	1 раз в год
6. Служащие		
6.1.	Младший воспитатель	1 раз в год
6.2.	Делопроизводитель	1 раз в год
6.3.	Ассистент по оказанию технической помощи	1 раз в год
7. Рабочие		
7.1.	Повар детского питания	1 раз в год
7.2.	Помощник повара	1 раз в год
7.3.	Мойщик посуды	1 раз в год

7.4.	Кладовщик	1 раз в год
7.5.	Кастелянша	1 раз в год
7.6.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1 раз в год
7.7.	Швея	1 раз в год
7.8.	Уборщик служебных помещений	1 раз в год
7.9.	Уборщик территорий	1 раз в год
7.10.	Грузчик	1 раз в год

Заведующий МБДОУ № 92 «Веснушка»

М.В. Террина

« 24 » 2024 г.

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 92 «Веснушка»

А.С. Антипина

« 24 » 2024 г.

