

ПОЛОЖЕНИЕ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МБДОУ № 92«Веснушка»

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение разработано в соответствии с пп.22, 32,33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является нормативным документом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения дошкольного образования, действующим в совокупности с Уставом Профсоюза. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №92 «Веснушка».

1.2. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Феде­рации и структурным   звеном Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки. Профсоюзная организация объ­единяет воспитателей и других работников дошкольного образования - членов Профсоюза, работающих в МБДОУ детский сад №92 «Веснушка», состоящих на профсоюзном учете*(да­лее - первичная организация Профсоюза).*

1.3. Первичная организация Профсоюза создается решением проф­союзного собрания и на основании постановления Президиума*.*

1.4.Организационно - правовая форма: общественная организация.

1.5.В своей деятельности первичная организация Профсоюза руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных профсоюзных организаций, настоящим Положени­ем.

1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза (п.15) член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, не может одновременно состоять на учете в другом профсоюзе в данном образовательном учреждении.

1.7. Первичная организация Профсоюза может осуществлять предприниматель­скую деятельность, которая не противоречит действующему законодатель­ству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация организует учет и сохранность доку­ментов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода, а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.9. Местонахождение первичной организации Профсоюза, профсоюзного комитета (*628406, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты- Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, ул. Югорская, дом 1/3*).

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

***2.1. Целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:***

- реализация уставных задач Профсоюза, объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по выполнению решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне образовательного учреждения.

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

- осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства, организация приема в Профсоюз, учет членов Профсоюза;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

***2.2. Для достижения уставных целей первичная организация Профсоюза:***

- ведет переговоры и заключает от имени воспитателей и других работников дошкольного образования коллективный договор с администрацией образовательного учреждения и способствует его реализации;

- оказывает непосредственно через городской комитет профсоюза социально-правовую и материальную помощь членам Профсоюза;

- осуществляет самостоятельно, а также с участием выборного профсоюзного органа соответствующей вышестоящей организации Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодатель­ства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициати­ве обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

- представляет интересы членов Профсоюза (*по их поручению*) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством;

- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;

- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- организует вовлечение работников дошкольного образовательного учреждения в Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по сбору членских профсоюзных взносов и ведению учета членов Профсоюза;

- создает условия, обеспечивающие вовлечение членов Профсоюза в деятельность профсоюзной организации;

- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повыше­нию профессиональной квалификации членов Профсоюза;

- осуществляет другие меры, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза.

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

3.1. Первичная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры

Конкретные направления деятельности первичной организации Профсоюза определяются перспек­тивными и текущими планами работы, постановлениями профсоюзных собраний и профсоюзного комитета, решениями выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

3.2. Первичная организация Профсоюза проводит профсоюзные собрания, заседания профкома с учетом внутреннего режима работы дошкольного образовательного учреждения.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом.

3.5. Прием в Профсоюз производится по лично­му заявлению в первичную профсоюзную организацию. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию (*с согласия работника прием в Профсоюз может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании первичной профсоюзной организации).*

С заявлением о вступлении в Профсоюз член Профсоюза по­дает письменное заявление на имя администрации образовательного учреждения об удержании с его зарплаты членского профсоюзного взноса в размере одного процента.

3.6. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский профсоюзный билет единого образца, ко­торый хранится у члена Профсоюза.

3.7. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другихпрофсоюзах по основному месту работы.

3.8. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Заявление без дополнительных условий регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи заявления и дата его подачи считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в администра­цию образовательного учреждения о прекращении взимания с него членско­го профсоюзного взноса.

3.9. Учет членов Профсоюза осуществляется в форме журнала, в котором

указываются: дата вступления в Профсоюз, должность, порядок уплаты членского взноса, выполняемая профсоюзная работа, профсоюзные, отраслевые и государственные награды.

3.10. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в по­рядке и на условиях, определяемых в соответствии со ст. 28 ФЗ «О про­фессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашения­ми и коллективными договорами.

3.11. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза (п.18). Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания или выборного профсоюзного органа.

3.12. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организа­ции образовательного учреждения:

***а) имеют дополнительное право:***

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- получать денежное вознаграждение и иные виды материального поощрения из профсоюзного бюджета за ак­тивное участие в профсоюзной работе.

***б) несут дополнительные обязанности в части:***

- содействия выполнению решений профсоюзных собраний и профко­ма образовательного учреждения;

- выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором образовательного учреждения и соглашениями, заключенными выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- обязательности участия в работе конференций соответствующих территориальных профсоюз­ных организация в случае их избрания делегатами;

- проявления солидарности с членами Профсоюза по защите их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

3.13. Порядок и условия предоставления тех или иных льгот в профсоюзной организации устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

**4. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА**

***4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Проф­союза:***

- согласовывает с членами Профсоюза, состоящими на профсоюзном учете в образовательном учреждении, решение о создании, реор­ганизации или ликвидации профсоюзной организации;

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения после его принятия на профсоюзном собрании, изменения и дополнения в него;

- в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза (п.п. 29,30), созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации;

- обеспечивает единообразное применение норм Устава Профсоюза в первич­ной профсоюзной организации.

***4.2 Непосредственное руководство первичной организацией Профсоюза осуществляется выборными органами первичной организации Профсоюза на прин­ципах коллегиальности, гласности и самоуправления.***

**5. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

5.1. Органами профсоюзной организации являются:

- профсоюзное собра­ние;

- профсоюзный комитет (профком);

- председатель первичной организации Профсоюза (*единоличный выборный профсоюзный орган);*

- ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации Профсоюза и форма их избрания определяются собранием.

5.2. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание.

**5.3. Собрание:**

- принимает Положение о первичной организации Профсоюза образовательного учреждения, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных органов в Профсоюзе;

- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- избирает и освобождает председателя первичной организации Профсоюза;

- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному коми­тету;

- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

- избирает казначея профсоюзной организации;

- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориаль­ной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального комитета (совета) профсоюза;

- утверждает смету первичной организации Профсоюза;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза;

- решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в соответствие со своими полномочиями.

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия проф­союзному комитету.

5.5. Собрание первичной организации Профсоюза не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

5.6. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и про­водится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Порядок созыва и перечень вопросов предлагаемых к обсуждению на собрании определяются профсоюзным комитетом.

Регламент ра­боты и форма голосования устанавливается собранием.

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению, профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, или по требованию выборного органа вышестоящей территориаль­ной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 15 дней (пп.25,30 Устава Профсоюза).

5.8 Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соот­ветствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.9. В период между собраниями, постоянно действующими выборными органами первичной организации профсоюза являются профсоюзный комитет и председатель первичной организации Профсоюза.

**5.10. Профсоюзный комитет (профком):**

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной организации Профсоюза в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- созывает профсоюзное собрание;

- представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией­ (*уполномоченными лицами*) образовательного учреждения, а также (*по необходимости*) в органах местного само­управления;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией образовательного учреждения и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора;

- организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективно­го договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, ор­ганизует его обсуждение;

- совместно с администрацией образовательного учреждения (*уполномоченными лицами*) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных перего­воров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интере­сов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законо­дательством порядке;

- инициирует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением в образовательном учреждении законодательства о труде (*вправе требовать соответствия трудовых договоров (контрактов) администрации с работниками положениям коллективного договора, соглашений, заключаемых Профсоюзом*);

- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (*уполномоченными лицами*);

- обеспечивает общественный контроль за правильным и своевременным начислением и выплатой заработной платы, а также пособий по социально­му страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых;

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- приглашает (*по необходимости*) для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государс­твенного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, об­щественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения администрации (*если это предусмот­рено коллективным договором)* о выполнении обязательств по коллективно­му договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности;

- обращается (*по необходимости*) в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной иници­ативе;

- проводит (*по взаимной договоренности*) с администрацией сов­местные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового кол­лектива и координации общих усилий по их разрешению;

- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

с согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов, организовывает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет Профсоюза.

- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза;

5.11. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен профсоюзному соб­ранию.

5.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необхо­димости, но не реже 1 раза в месяц.

**5.13. Председатель первичной организации Профсоюза:**

- без доверенности представляет интересы первичной организации Профсоюза во взаимодействии с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправ­ления, хозяйственными и иными органами всех форм собственности и должностными лицами;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзно­го комитета, выборных органов вышестоящих организации Профсоюза;

- председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета, подписывает их поста­новления;

- организует текущую работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

- созывает заседания профкома, подписывает протоколы заседаний профсоюзного комитета и профсоюзного собрания;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации в пределах своих полномочий;

- организует делопроизводство и хранение документов первичной организации Профсоюза;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собра­нием, профсоюзным комитетом.

5.14. Председатель первичной организации Профсоюза избирается на срок полномочий профкома (2-3 года), подот­четен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

**6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

6.1. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсо­юзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, настоящим положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятель­ности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости ко­пия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышесто­ящей территориальной организации Профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и проф­союзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной органи­зации с участием (*по необходимости*) выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

**7. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

7.1. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации яв­ляются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пп.52 и 53 Устава Профсоюза.

7.2. Первичная организация Профсоюза, обладающая правами юриди­ческого лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оператив­ного управления, иметь счет в банке и печать установленного образ­ца.

**8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Профсоюзная организация образовательного учреждения может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной организации Профсоюза и с согласия выборного органа соответствующей вы­шестоящей территориальной организации Профсоюза.